

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председателя первичной
профсоюзной организации
«Газпром техникум
Новый Уренгой Профсоюз»
К.А. Гапшенко
«12» 04 2024 г.

Директор ЧПОУ
«Газпром Техникум
Новый Уренгой»
С.В. Ялов
«12» 04 2024 г.

ПОЛИТИКА в области охраны труда ЧПОУ ГТНУ

1. Общие положения

1.1. Настоящая политика в области охраны труда ЧПОУ ГТНУ (далее - Политика) разработана в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса РФ, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» и основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

1.2. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения ЧПОУ ГТНУ (далее - Организация).

1.3. Основными принципами и целями Политики являются:

- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью
- обеспечение пожарной безопасности.

Цели достигаются путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов, пожаров, дорожно-транспортных происшествий на основе:

- идентификации опасностей;
- оценки и управления рисками в области производственной безопасности;
- повышения компетентности работников и их представителей, вовлечения их в систему управления производственной безопасностью;
- соблюдение требований законодательства в области охраны труда, которое является важной и неотъемлемой частью системы управления охраной труда, как составной части общей системы управления деятельностью Организации, залогом стабильности и улучшения здоровья и благополучия всех работников.

2. Главные задачи Политики

2.1. Соблюдать федеральные законы и иные нормативные правовые акты, федеральные и отраслевые целевые программы улучшения условий и охраны труда, коллективные соглашения по охране труда.

2.2. Разрабатывать и реализовывать планы мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшения здоровья сотрудников.

2.3. Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда посредством финансирования мероприятий в области охраны труда, непрерывно совершенствовать систему, а также

проводить анализ ее результативности.

2.4.Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

2.5.Осуществлять систематический контроль условий и охраны труда.

2.6.Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности.

2.7.Повышать уровень безопасности и условий труда.

2.8.Содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

2.9.Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

3.Основные направления по реализации целей и задач Политики

3.1.Защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.2.Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами.

3.3.Реализация установленных государственным законодательством компенсаций за работу с вредными условиями труда.

3.4.Принятие решений по вопросам охраны труда работников по согласованию с профсоюзными органами.

3.5.Систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда, проведение инструктажей по охране труда.

3.6.Осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве, аварий на производственных объектах и минимизации их последствий.

3.7.Выполнение подрядными организациями, допущенными на объекты Учреждения для проведения работ, действующих в Учреждении стандартов и правил в области охраны труда и здоровья работников.

3.8.Вовлечение работников Организации в активное участие в работе по охране труда.

3.9.Информирование работников Организации о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда.

3.10.По мере необходимости пересмотр и корректировка Политики, и доведение внесенных изменений до сведения работников Организации.

3.11.Соблюдение режима труда и отдыха.

3.12.Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, производственного контроля.

3.13.Выявление и проведение оценки профессиональных рисков. Разработка и реализация мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

3.14.Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.

3.15.Санитарно-бытовое обеспечение работников Организации в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм и правил по охране труда.

4.Достижение целей по выполнению задач политики в области охраны труда

Основные задачи в области охраны труда:

- соблюдение требований законодательства в области охраны труда;
- обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;
- создание безопасных условий труда;

- предупреждение травматизма;
- обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников учреждения.

Основные цели в области охраны труда:

- поддерживать постоянное соответствие всем требованиям законодательных и нормативных актов в области охраны труда;
- соблюдать права работников во вредных условиях труда;
- повышать уровень безопасности и условий труда;
- стремиться к нулевому травматизму;
- исключать чрезвычайные аварийные ситуации;
- поддерживать на высоком уровне подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности.

Показатели эффективности по соблюдению задач и целей:

- поддержание соответствия системы охраны труда всем требованиям законодательных и нормативных правовых актов;
- отсутствие предписаний со стороны федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, выданных учреждению;
- отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций.

5. Заключительные положения

5.1. По всем вопросам, не урегулированным в Политике, работники Организации руководствуются положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными актами, регулирующими законодательство Российской Федерации по охране труда.

5.2. В случае, если при изменении законодательства Российской Федерации остальные статьи (пункты) Политики вступают в противоречие с данными изменениями, то эти статьи (пункты) утрачивают силу, и до момента внесения соответствующих изменений в Политику работники Организации руководствуются законодательством Российской Федерации.

5.3. В случае возникновения разногласий между работником и Организацией по вопросам применения законодательства Российской Федерации о труде применяется порядок рассмотрения трудовых споров, установленный законодательством о труде в Российской Федерации.

Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, профсоюзного комитета, комиссии по охране труда при плодотворном участии всех работников Организации.