

**ПАО «ГАЗПРОМ»
ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГАЗПРОМ ТЕХНИКУМ НОВЫЙ УРЕНГОЙ»**

СОГЛАСОВАНО


Начальник Департамента
ПАО «Газпром»

 Е.Б. Касьян

«29» июня 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор «Газпром техникум
Новый Уренгой»

 С.В. Ялов

«29» июня 2022 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**Комплексная программа развития
Частного профессионального образовательного учреждения
«Газпром техникум Новый Уренгой»**

Новый Уренгой 2022

СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт программы	3
1. Информационная справка о Техникуме	5
2. Анализ выполнения Комплексной программы развития на 2016 – 2020 годы	8
3. Выявление потенциала развития Техникума. SWOT – анализ	10
4. Основные направления реализации Комплексной программы развития	12
5. Расчет требуемого финансирования для реализации Программы	

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<p>Наименование Программы</p>	<p>Комплексная программа развития (далее – Программа) Частного профессионального образовательного учреждения «Газпром техникум Новый Уренгой» (далее – Техникум) на период до 2026 года</p>
<p>Основание для разработки Программы</p>	<p>– Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; – Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» от 26.12.2017 № 1642; – Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в России на период до 2030 года (представлена на заседании коллегии Министерства просвещения Российской Федерации 23.11.2020); – Закон ЯНАО «Об образовании в Ямало-Ненецком автономном округе» от 27.06.2013 № 55-ЗАО; – Государственная программа Ямало-Ненецкого автономного округа «Развитие образования» от 25.12. 2013 № 1132-П; – Программа инновационного развития ПАО «Газпром» до 2025 года (утв. решением Совета директоров от 01.12.2020 №3513); – Устав Техникума (утв. решением Учредителя от 19.09.2016 №162)</p>
<p>Миссия</p>	<p>Обеспечение дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» высококвалифицированными специалистами в соответствии с перспективной потребностью в персонале и требованиями реального производства.</p>
<p>Цель и задачи Программы</p>	<p>Цель: Повышение качества профессиональной подготовки специалистов для дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», формирование у выпускников приверженности принципам корпоративной культуры, обеспечение гибкости образовательного процесса в соответствии с конкретными требованиями предприятий.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение гибкости образовательного процесса в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и конкретными требованиями предприятий. 2. Совершенствование материально-технической базы Техникума в соответствии с современными тенденциями практикоориентированного обучения (лаборатории, приборы, оснастка и пр.). 3. Создание современных условий для подготовки высококвалифицированных специалистов и комфортной среды для всех участников образовательного процесса (редизайн, обновление интерьеров, доступная среда и пр.). 4. Обеспечение непрерывного повышения качества образования: развитие компетенций, повышение уровня квалификации педагогических кадров в соответствии с современными требованиями к кадрам в условиях изменяющихся внешних требований. 5. Цифровизация процессов, реализуемых в Техникуме, направленная на повышение эффективности управления и

	качества предоставляемых образовательных услуг (совершенствование информационной образовательной среды).
Стратегические направления Программы	1. ДНК газовика 2. Территория компетенций 3. Педагогическая трансформация 4. Полигон – точка роста 5. ДПО – драйвер профессионального обновления 6. Техникум на цифре
Сроки реализации Программы	Программа рассчитана на 6-летний период и планируется к реализации с момента согласования её Учредителем Техникума. Сроки исполнения конкретных мероприятий определены в содержательной части Программы (в столбце «Сроки исполнения»).
Источники финансирования Программы	Реализация программы предполагается за счёт следующих источников финансирования: <ul style="list-style-type: none"> – целевое финансирование Учредителем; – средства, получаемые от платных услуг, предоставляемых Техникумом; – средства, получаемые от благотворителей; – иные источники финансирования.
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> – привлечение в Техникум лучших абитуриентов и работников; – формирование у студентов гражданских и корпоративных ценностей; – выпуск специалистов необходимой квалификации, подготовленных с использованием передовых образовательных технологий; – удовлетворение кадровой потребности дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».
Система организации контроля за выполнением Программы	Контроль реализации пунктов программы осуществляется ответственными лицами, указанными в содержательной части Программы (в столбце «Ответственные»), с периодичностью не реже одного раза в год. Общий ход исполнения программы контролируется по мере необходимости, но не реже одного раза в год директором Техникума, результат исполнения Программы рассматривается на общем собрании работников и обучающихся Техникума, а также в ходе представления отчета о деятельности Техникума по итогам года в ПАО «Газпром».

1. Информационная справка о Техникуме

Основной целью деятельности Техникума является образовательная деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования по профильным для топливно-энергетического комплекса специальностям в соответствии с заданием Учредителя, реализация программ непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

Иными целями и задачами деятельности Техникума являются:

- удовлетворение потребностей обучающихся в получении образования;
- формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья обучающихся;
- обеспечение духовно-нравственного, гражданско-патриотического, военно-патриотического, трудового воспитания обучающихся;
- выявление, развитие и поддержка талантливых обучающихся, а также лиц, проявивших выдающиеся способности;
- создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, профессионального самоопределения и творческого труда обучающихся;
- социализация и адаптация обучающихся к жизни в обществе;
- формирование общей культуры обучающихся.

Частное профессиональное образовательное учреждение «Газпром техникум Новый Уренгой» было образовано 02.03.1982г., расположено по адресу 629300, Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Новый Уренгой, микрорайон Студенческий, корпус 1. Техникум является по организационно-правовой форме частной образовательной организацией, по типу – профессиональной образовательной организацией. Учредителем Техникума является Публичное акционерное общество «Газпром».

Город Новый Уренгой является самым крупным по численности населения среди городов ЯНАО и сосредотачивает в себе более 20% от населения автономного округа. Территориально город находится практически в центре основного района газодобычи Российской Федерации. Имея в своей структуре аэропорт, железнодорожный вокзал и фактически находясь на автомобильной дороге, ведущей из центра России на её север, в столицу округа г. Салехард, Новый Уренгой является крупнейшим в регионе транспортным хабом. Благодаря этому факту и тому, что многие предприятия региона работают вахтовым методом, численность вахтового персонала, находящегося в городе, превышает половину постоянно проживающих в нем жителей. В ЯНАО нет собственных высших учебных заведений, имеется лишь несколько филиалов ВУЗов (в Новом Уренгое один филиал по гуманитарно-экономическому направлению – Южно-Уральского технологического университета, в г. Ноябрьск Ноябрьский институт нефти и газа (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский индустриальный университет»). Основные города, в которых молодежь Ямала предпочитает получать образование - Москва, Санкт-Петербург, Тюмень, Уфа, Томск.

В настоящее время арктический регион динамично развивается. Среднесрочные и долгосрочные перспективы развития региона связаны с добычей полезных ископаемых и, в первую очередь, углеводородного сырья. В ЯНАО ведется работа по реализации новых проектов в сфере добычи углеводородов; реализация данных проектов также будет требовать постоянной кадровой подпитки. Для ПАО «Газпром» это связано, прежде всего, с реализацией мегапроекта «Ямал». Суммарные запасы и ресурсы всех месторождений региона составляют 26,5 трлн куб. м газа, 1,6 млрд тонн газового конденсата, 300 млн тонн нефти.

Наиболее мощными предприятиями Группы Газпром, ведущими производственную деятельность по добыче, транспортировке и переработке углеводородов, а также

оказывающими сервисные услуги основному производству, в регионе являются: ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром добыча Уренгой», ООО «Газпром добыча Ямбург», ООО «Газпром добыча Ноябрьск», ОАО «Севернефтегазпром», ООО «Газпром трансгаз Югорск», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром подземремонт Уренгой», ООО «Газпром энерго», ПАО «Газпром нефть». Численность работников перечисленных предприятий достигает 48 тыс. чел., при среднегодовом показателе текучести персонала 2,1% и развитии предприятий ежегодная потребность составляет порядка 1,01 тыс. работников, большая часть которых относится к категории «рабочие».

В этой связи, одним из ключевых моментов реализации основных видов деятельности в регионе для ПАО «Газпром», является обеспеченность региональных дочерних обществ и организаций высококвалифицированными кадрами, способными быстро адаптироваться в условиях инновационного сырьевого и технологического обновления в отрасли на территории ЯНАО.

На Ямале образовательную деятельность по подготовке рабочих и специалистов осуществляют 8 колледжей и техникумов. Образовательные организации обеспечивают потребность окружных и муниципальных организаций в первую очередь по следующим направлениям: педагогика, медицина, пищевые технологии, экономика, юриспруденция, документоведение, строительство, гостиничный бизнес и т.п. Подготовка специалистов по группе специальностей прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия, ведется в гг. Муравленко и Ноябрьске (по специальностям «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» и «Бурение нефтяных и газовых скважин» соответственно). Специфика реализуемых программ направлена, в первую очередь, на добычу нефти. Все образовательные организации округа ориентированы на обеспечение кадровой потребности предприятий, территориально тяготеющих к соответствующим муниципальным образованиям.

Основную конкуренцию Техникуму составляют образовательные организации, расположенные в Новом Уренгое: Новоуренгойский многопрофильный колледж (НУрМК) и Новоуренгойский филиал Профессионального образовательного учреждения «Уральский региональный колледж». В 2020 году Новоуренгойский многопрофильный колледж переехал в новое здание, оснащенное современным учебно-лабораторным оборудованием. Поскольку в ЯНАО отсутствуют собственные образовательные организации высшего образования, в последние годы, правительством округа уделяется значительное внимание развитию государственных образовательных организаций среднего профессионального образования, ведется строительство новых корпусов, модернизация учебно-материальной базы, поддерживается конкурсное движение Ворлдскиллс.

Техникум не имеет в своей структуре филиалов и общежитий; деятельность в части реализации основных образовательных программ СПО в первую очередь направлена на жителей города.

Все специальности подготовки в Техникуме непосредственно связаны с основными видами деятельности Учредителя, реализуемыми в регионе.

Соответствие реализуемых Техникумом специальностей и видов производственной деятельности ПАО «Газпром» в регионе

Виды производственной деятельности ПАО «Газпром» в регионе	Основные профессиональные образовательные программы (специальности) реализуемые ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой»
Основные виды деятельности	
Добыча газа, газового конденсата и нефти	21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
Транспортировка газа, газового	21.02.03 Сооружение и эксплуатация газонепроводов и

Виды производственной деятельности ПАО «Газпром» в регионе	Основные профессиональные образовательные программы (специальности) реализуемые ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой»
конденсата и нефти	газонефтехранилищ
Переработка газа, газового конденсата и нефти	18.02.09 Переработка нефти и газа
Вспомогательные виды деятельности	
Электроснабжение	08.02.09 Монтаж наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий
Автоматизация	15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям) 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)

Контингент студентов, обучающихся в Техникуме, стабилен и составляет порядка 1000 обучающихся по программам СПО и до 3500 в год обучающихся по программам профессионального обучения, профессиональной подготовки и другим программам. Ежегодный объем выпуска по программам СПО составляет порядка 250 специалистов.

Осуществляя свою деятельность в городе, Техникум способствует удержанию молодежи в регионе и привлечению к работе в ДОО ПАО «Газпром» специалистов, наиболее адаптированных к региональным условиям. Еще одним конкурентным преимуществом выпускников Техникума является то, что они, как правило, обеспечены жильем в г. Новый Уренгой.

Образовательный процесс в Техникуме осуществляет коллектив из 50 педагогических работников, из которых 39 преподавателей, 2 мастера производственного обучения, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания.

Кроме того, в основном учебном процессе участвуют 82 специалиста, которые привлекаются для реализации образовательных программ, руководства и рецензирования дипломных проектов, а также оценочных процедур.

Занятия по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения ведут 14 сотрудников Техникума и 25 специалистов из других организаций.

Среди штатных преподавателей и сотрудников Техникума ученую степень имеют 8 работников. В том числе кандидатов наук: 1 – экономических, 2 – педагогических, 3 – технических, 1 – химических, 1 – физико-математических.

Все педагогические работники Техникума имеют высшее образование (100% от численности преподавателей).

Средний возраст преподавателей – 44,6 лет. Средний возраст мастеров производственного обучения – 45,5 лет.

Базовое образование всех преподавателей соответствует профилю преподаваемых дисциплин и междисциплинарных курсов. Педагогический стаж более 30 лет имеют 12 преподавателей (30%), более 20 лет - 10 преподавателей (25%).

Повышение квалификации педагогических работников осуществляется в соответствии с требованиями (не реже 1 раза в 3 года). Работники Техникума проходили обучение в «Газпром корпоративный институт» и его филиалах; РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина, ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» и на семинарах, проводимых другими образовательными учреждениями. Так, за последние 5 лет квалификацию повысили 50 педагогических работников (100 %). Документы о повышении квалификации и профессиональной переподготовки имеются в личных делах сотрудников.

Техникум ведет свою деятельность в двух зданиях общей площадью 11043,4 кв. м. на правах арендатора. Собственником здания является ООО «Газпром добыча Уренгой», договор аренды № 04/17 от 02.02.2017 года, срок действия договора до 31.03.2022 года, зарегистрированный Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Ямало-Ненецкому автономному округу в едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ними Российской Федерации от 21.03.2017 года № 19.11.050102:225-89/008/2017-6. Здания построены по проекту «Техникум на 720 человек», сданы в эксплуатацию в 2001 – 2003 годах. В арендуемых зданиях имеются необходимые лаборатории, кабинеты, учебные мастерские. Всего 29 кабинетов, 11 лабораторий и 3 мастерских. Занятия проводятся в одну смену. Имеются кабинет информационных технологий, мультимедийный кабинет, кабинет курсового и дипломного проектирования, класс профессиональных компетенций, слесарно-механическая, электромонтажная и столярная мастерские, спортивный зал, тренажерный и теннисный залы, стрелковый тир, лыжная база, актовый зал на 230 посадочных мест, хореографический зал, универсальное клубное помещение, кабинет общественных мероприятий (студенческий клуб), музей, столовая на 150 мест.

2. Анализ выполнения Комплексной программы развития на 2016 – 2020 годы

Комплексная программа развития на 2016 – 2020 годы включала в себя следующие направления развития:

- Совершенствование нормативной базы.
- Совершенствование образовательного процесса (по направлениям СПО, ДПО).
- Совершенствование воспитательной работы.
- Обеспечение ресурсами (человеческие ресурсы, материально-технические ресурсы, библиотечное обеспечение, информационно-коммуникационные технологии).
- Совершенствование работы с потребителями образовательных услуг.
- Развитие системы менеджмента качества Техникума.
- Развитие корпоративной культуры всех участников образовательных отношений.
- Увеличение доходной части сметы доходов и расходов Техникума.

Программой предусматривалось выполнение 114 мероприятий. Полностью выполнены 53 мероприятия (46%). Мероприятий, которые можно считать выполняемыми, но вместе с тем требующие продолжения работы – 33 (28%).

Частично выполнены 18 мероприятий (17%).

Не выполненных (в том числе по причине потери актуальности) 10 мероприятий (9%).

Основными результатами работы явилось:

- Стабильное выполнение плана приёма студентов.
- Рост конкурса и среднего балла документа об образовании поступающих.
- Стабильно высокие показатели трудоустройства студентов в дочерние общества и организации ПАО «Газпром».
- Обеспечение требований ФГОС с учетом актуальности содержания образования.
- Поддержание в актуальном состоянии локальной нормативной базы.
- Успешное прохождение обязательных и добровольных процедур лицензирования и аккредитации образовательной деятельности.
- Поддержание в актуальном состоянии содержания образовательных программ в соответствии с изменениями внешних требований.
- Системное участие и организация различных конкурсов, мастер-классов, конференций, семинаров, для студентов и преподавателей.
- Снижение показателей отсева студентов.

- Рост перечня и объема образовательных услуг в рамках дополнительного профессионального образования.
- Совершенствование системы потребительского мониторинга.
- Приведение в соответствие с законодательством представительных органов управления студенческой и родительской общественности (формирование совета студентов и совета родителей, законных представителей).
- Формирование социокультурной среды Техникума.
- Приведение в соответствие с корпоративными требованиями символики Техникума.
- Проведение независимой оценки условий труда.
- Модернизация системы оповещения о пожаре и системы видеонаблюдения.
- Проведение капитального ремонта кровли зданий.
- Системное обновление и развитие информационно-коммуникационной среды.
- Обеспечение информационной открытости, доступности и безопасности.
- Обеспечение условий для формирования системы дистанционного образования.
- Внедрение системы электронного документооборота.
- Поддерживание в актуальном состоянии системы менеджмента качества.

Мероприятия находящиеся на стадии выполнения или реализующиеся циклично:

- Завершение работ по строительству учебного полигона.
- Увеличение объемов обновления инфраструктуры (учебная мебель, жалюзи, спортивный инвентарь, автотранспорт, оргтехника).
- Внедрение электронного журнала учебных занятий на отделении заочной формы обучения.
- Повышение доступности зданий Техникума для маломобильных групп населения.
- Цифровизация библиотечных процессов.
- Развитие сайта.
- Систематизация работы личных кабинетов студентов.

Утрачена актуальность по следующим направлениям:

- Открытие обучающего центра по программам 1С.
- Реализация программ профессиональной переподготовки.
- Расчет пожарных рисков.
- Комплектация противорадиационного укрытия.

Невыполненные мероприятия:

- Организация поездки студентов в город-герой Волгоград в связи с празднованием 75 годовщины Великой Победы (в связи с эпидемиологической ситуацией).
- Утепление пола в кабинете общественных мероприятий (в связи с дефицитом средств).
- Приобретение автобуса и легкового автомобиля (в связи с дефицитом средств).
- Приобретение программируемых логических контроллеров для проведения практических работ (в связи с дефицитом средств).
- Приобретение стенда «Работа информационно-управляющих сетей и беспроводных технологий» (в связи с дефицитом средств; вопрос решен в 2021 году за счет средств пожертвований).

Вопросы исполнения Программы были рассмотрены и обсуждены в ходе общего собрания работников и обучающихся Техникума (протокол №7 от 26.05.2020).

Выводы по реализации Комплексной программы развития на 2016 – 2020 годы:

1. Выполнение Программы обеспечило не только системное функционирование, но и развитие Техникума.

2. Основной причиной невыполнения ряда запланированных мероприятий стала потеря их актуальности, а также потребность в большем объеме финансовых средств.

3. Выявление потенциала развития Техникума. SWOT – анализ

Комплексная программа развития на период до 2026 года является логическим продолжением Комплексных программ развития предыдущих периодов и направлена на функционирование, развитие и совершенствование деятельности Техникума.

Для анализа современного состояния Техникума и результатов его деятельности был проведен SWOT-анализ.

Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)	Возможности (O)	Угрозы (T)
1. Местонахождение – основной регион добычи углеводородов в России, 60% 2. Реализация актуальных образовательных программ в соответствии с корпоративными требованиями и профессиональными стандартами, 100% 3. Востребованность реализуемых образовательных программ выпускниками школ, более 30% выпускников школ города 4. Высокий уровень удовлетворенности потребителей деятельностью Техникума, 4 из 5 баллов, письменные отзывы потребителей 5. Многолетний, позитивный опыт работы в системе профессионального образования региона, 46 лет Новому Уренгою – 40 лет Техникуму	1. Необходимость улучшения материально-технического оснащения образовательного процесса вследствие модернизации производственных процессов, доля нового оборудования менее 30% 2. Сложность привлечения к образовательной деятельности лиц с опытом работы в газовой отрасли, менее 25% от общего количества педагогов 3. Недостаточный уровень социальной защищенности студентов в сравнении с государственными образовательными учреждениями 4. Длительная реализация проекта по строительству учебного полигона, первоначальная дата ввода 2013 год	1. Перспективность региона присутствия, «Мегапроект ЯМАЛ», «Северный широтный ход» 2. Поддержка со стороны региональных предприятий ПАО «Газпром», развитие кластерного взаимодействия 3. Трансформация производственных и образовательных процессов 4. Расширение объема и перечня предоставляемых услуг, соответствие изменяющимся потребностям заказчиков кадров 5. Развитие конкурсного движения, независимой оценки квалификаций, становление Техникума как базовой площадки конкурсного движения в ПАО «Газпром»	1. Прекращение поддержки со стороны Учредителя 2. Конкуренция образовательных учреждений в регионе 3. Изменение законодательства в области образования и налогового законодательства 4. Снижение качества подготовки поступающих 5. Сокращение сроков реализации образовательных программ 6. Введение ограничений на функционирование зарубежного программного обеспечения 7. Нестабильность демографических показателей в регионе, миграция молодежи 8. Быстрое изменение технологий производства и устаревание оборудования

В результате проведенного SWOT-анализа были определены стратегические направления развития Техникума с учетом имеющихся внутренних ресурсов и привлечения ресурсов Учредителя:

- обеспечение функционирования и развития Техникума в интересах Учредителя;
- осуществление мониторинга изменений действующего законодательства, региональной системы профессионального образования и потребностей основных ДОиО ПАО «Газпром» с целью сохранения конкурентоспособности на рынке образовательных услуг в заявленной области;
- обновление материально-технической базы;
- строительство учебного полигона.
- развитие функционирования Новоуренгойского образовательного кластера

Показатели эффективности работы Техникума

№	Показатель	Критерий достижения
1	Успешность прохождения процедур лицензирования, государственной и профессионально-общественной аккредитации.	наличие актуальных лицензий (по всем видам деятельности) и государственной аккредитации образовательной деятельности
2	Наличие конкурса при поступлении по всем реализуемым программам подготовки.	показатель конкурса по реализуемым программам очной формы обучения не ниже 1,5 человека на место
3	Средний балл поступивших на обучение по основным профессиональным образовательным программам.	не менее 4,0
4	Средняя наполняемость группы в течении всего периода реализации программ.	не менее 24 человек в группе
5	Показатель объема реализации основных образовательных программ в соответствии с ФГОС	100%
6	Показатель отсева студентов по неуважительным причинам.	не более 5%
7	Общий объем выпуска.	не менее 95% от объема принятых на первый курс
8	Качество защиты выпускных квалификационных работ.	не менее 85%
9	Количество студентов, окончивших Техникум с дипломом особого образца (красный диплом).	не менее 10%
10	Показатель трудоустройства студентов в ДОО ПАО «Газпром».	не менее 40% от общего объема выпущенных студентов

4. Основные направления реализации Комплексной программы развития

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
1. Совершенствование нормативной базы					
1.1	Актуализация локальных нормативных актов Техникума в соответствии с изменениями нормативно-правовых актов РФ	2022 – 2026 гг., постоянно	Юрисконсульт, Инженер по качеству	Наличие актуальной базы локальных нормативных актов, отсутствие замечаний к составу ЛНА по итогам проверок.	Не требуется
1.2	Поддержание в актуальном состоянии реестров внешней и внутренней документации	2022 – 2026 гг., постоянно	Юрисконсульт, Инженер по качеству	Использование в работе сотрудниками Техникума актуальных реестров.	Не требуется
1.3	Подготовка и прохождение процедуры лицензирования и государственной аккредитации образовательной деятельности по профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования	2022 – 2026 гг., при включении новых образовательных программ СПО	Юрисконсульт	Наличие актуальной лицензии и свидетельства об аккредитации	Не требуется
1.4	Актуализация лицензии на осуществление медицинской деятельности	2022 – 2026 гг., по необходимости. Лицензия бессрочная, необходимость может быть обусловлена обновлением требований со стороны лицензирующего органа.	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС, Юрисконсульт	Наличие лицензии в соответствии с требованиями законодательства РФ.	Не требуется

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
1.5	Подготовка и прохождение процедуры профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ	2022 – 2026 гг., не менее одной программы ежегодно, в соответствии с планом ЦНИС.	Директор, Рабочая группа	Успешное прохождение профессионально – общественной аккредитации, получение свидетельства об аккредитации.	Не требуется
1.6	Актуализация Лицензии на осуществление деятельности по перевозкам пассажиров и иных лиц автобусами	2022 – 2026 гг., по необходимости. Лицензия бессрочная, необходимость может быть обусловлена обновлением требований со стороны лицензирующего органа.	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС, Юрисконсульт	Наличие лицензии в соответствии с требованиями законодательства РФ Право на перевозку групп несовершеннолетних студентов.	Не требуется
2. Совершенствование образовательного процесса (по направлениям СПО, ДПО)					
2.1. Образовательный процесс по программам среднего профессионального образования					
2.1.1	Оснащение средствами обучения по образовательной программе 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	2022 – 2026 гг.	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС, Заведующий кафедрой ЭТС	Сформированная учебная материальная база образовательной программы, дающая возможность качественной реализации программ и прохождение дистанционных проверок. Соответствие	Необходимо дополнительное финансирование

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
				образовательных программ требованиям ФГОС, потребителей кадров, учет профессиональных стандартов.	
2.1.2	Актуализация (проектирование) образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС, требованиями потребителей кадров, с учетом профессиональных стандартов	2022 – 2026 гг., при утверждении (актуализации) ФГОС и ПС	Заместители директора по УР, УПР, Руководители структурных подразделений УМЧ	Соответствие образовательных программ требованиям ФГОС, потребителей кадров, учет профессиональных стандартов.	Необходимо дополнительное финансирование
2.1.3	Обеспечение условий для проведения демонстрационного экзамена	С 2023 уч. года образовательная программа 08.02.09 «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий». С 2025 года образовательная программа «Переработка нефти и газа». С 2025 года	Рабочая группа	Выполнение требований ФГОС. Использование демонстрационного экзамена как средства промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации.	Необходимо дополнительное финансирование

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
		образовательная программа 18.02.09 «Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)».			
2.1.4	Организация и проведение конференций, мастер-классов, конкурсов, семинаров на базе Техникума	2022 – 2026 гг.	Старший методист, Педагог-психолог, Инженер по качеству	Проведение не менее одного мероприятия в год по направлениям: психология, педагогика, СМК	Не требуется
2.1.5	Участие и результативность обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах (в том числе профессионального мастерства) и других мероприятиях различного уровня	2022 – 2026 гг.	Заместитель директора по УПР, Старший методист	Охват студентов ОФО, принявших участие в конференциях (конкурсах, олимпиадах) уровней Техникума (институциональный, структурного подразделения) (не менее 30% – 2022 год, не менее 40% – 2023 год, не менее 50% – 2024 год, не менее 60% – 2025 год, не менее 70% – 2026 год от общего количества обучающихся)	Не требуется

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
				и ставших победителями и призерами по итогам участия в конференциях (конкурсах, олимпиадах) уровня Техникума (не менее 10% –2022 год, не менее 15% – 2023 год, не менее 20% – 2024 год, не менее 25% – 2025 год, не менее 30% – 2026 год от общего количества участников).	
2.1.6	Формирование зачетно-экзаменационной документации с использованием системы 1С: Колледж	с 2022 года	Заведующие отделениями, учебной частью, Руководитель группы ИУС	Формирование и обработка зачетно-экзаменационной документации в электронном виде.	Не требуется
2.2. Дополнительное профессиональное образование					
2.2.1	Разработка и актуализация программ дополнительного профессионального образования с учетом требований профессиональных стандартов	2022 – 2026 гг., ежегодно	Руководитель группы ДПО	При наличии разработанных профессиональных стандартов 100% включение в программы дополнительного профессионального образования.	Не требуется
2.2.2	Разработка и обеспечение реализации программ профессионального обучения по	2022 – 2026 гг., ежегодно	Руководитель группы ДПО	Обучение студентов Техникума по рабочим	Не требуется

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
	востребованным и перспективным для экономики Ямала направлениям			профессиям на уровне не ниже 100%, выполнение обязательств по заключенным договорам на уровне не ниже 100%.	
2.2.3	Разработка и внедрение дополнительных профессиональных программ с элементами дистанционного обучения	2022 – 2026 гг., ежегодно	Руководитель группы ДПО	Выполнение договорных обязательств при организации обучения в дистанционном формате в объеме 100%.	Не требуется
2.2.4	Разработка и реализация программ повышения квалификации для преподавателей, мастеров производственного обучения	2022 – 2026 гг., не реже одного раза в год	Руководитель группы ДПО, Начальник ОКИТО, Заведующие кафедрами, Заместитель директора по УР	Выполнение ежегодного плана стажировок для преподавателей и мастеров производственного обучения в объеме 100%.	Не требуется
2.2.5	Реализация программ профессионального обучения высококвалифицированных рабочих	2022 – 2026 гг., ежегодно	Руководитель группы ДПО	Положительная динамика к ранее достигнутому результату показателя объемов прошедших обучение не ниже 5%.	Не требуется

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
2.2.6	Реализация программ повышения квалификации молодых специалистов для возможной самореализации и саморазвития, дополнительных возможностей профессионального роста или адаптации на производстве вновь принятых сотрудников	2022 – 2026 гг., ежегодно	Руководитель группы ДПО	Реализация заявленных программ повышения квалификации в объеме 100% от вошедших в График повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром».	Не требуется
2.2.7	Разработка программ повышения квалификации для руководителей и специалистов предприятий	2022 – 2026 гг., ежегодно	Руководитель группы ДПО	Обеспечение образовательных программ, реализуемых согласно Графику повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром», методическими разработками в объеме 100%	Не требуется
2.2.8	Увеличение объема образовательных услуг, оказываемых группой ДПО	2022 – 2026 гг., ежегодно	Руководитель группы ДПО	Обеспечение количества слушателей по программам дополнительного	Не требуется

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
				образования и профессионального обучения: - программы профессионального обучения не менее 750 чел. в год; - программы повышения квалификации не менее 200 чел. в год.	
2.2.9	Использование материальной базы учебного полигона с целью повышения объема и качества услуг, оказываемых группой ДПО	2024 год	Руководитель группы ДПО, Заместитель директора по УПР	Оказание образовательных услуг категории потребителей – физических лиц, не являющихся студентами Техникума и работниками нефтегазовой сферы.	Не требуется
3. Совершенствование воспитательной работы					
3.1	Создание условий для повышения вовлеченности и компетентности родителей студентов в вопросах образования и воспитания	2022 – 2026 гг.	Заместитель директора по ВР – начальник ВЧ	Участие представителей родительского комитета во всех педагогических советах Техникума (ежегодно 4 плановых педагогических совета). Участие в разработке, рассмотрении и согласовании ЛНА Техникума, касающихся	Не требуется

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
				интересов обучающихся, в полном объеме (100% от объема разрабатываемых или актуализируемых ЛНА).	
3.2	Повышение социальной активности студентов	2022 – 2026 гг.	Заместитель директора по ВР – начальник ВЧ	Вовлечения к 2024 году не менее: в волонтерскую деятельность 20% студентов; в творческую деятельность 45 % студентов; в клубное студенческое движение 70% студентов.	Не требуется
3.3	Увеличение охвата студентов программами дополнительного образования	2022 – 2026 гг.	Заместитель директора по ВР – начальник ВЧ	в 2022 году – 60%; в 2023 году – 70%; с 2024 году – не менее 80%;	Не требуется
3.4	Внедрение новых форм профорientационной работы	2022 – 2026 гг.	Заместитель директора по ВР – начальник ВЧ	Проведение не менее одного мероприятия совместно с активом городского родительского комитета – ежегодно. Организация не менее одного совместного мероприятия с директорами школ города – ежегодно.	Не требуется

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
				2022-2026 организация взаимодействия информационного online пространства Техникума с online пространством школ.	
3.5	Обновление «Галереи участников Новоуренгойского образовательного кластера»	2023 год	Заместитель директора по ВР – начальник ВЧ	Обновленная галерея.	Необходимо дополнительное финансирование
3.6	Обновление образовательных и рекреационных пространств зданий Техникума	2022 – 2026 гг.	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС	Реализация проекта по обновлению образовательных и рекреационных пространств Техникума в объеме 100% от утвержденного	Необходимо дополнительное финансирование
4. Обеспечение ресурсами					
4.1. Развитие человеческих ресурсов					
4.1.1	Обеспечение уровня квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями	2022 – 2026 гг., ежегодно	Начальник ОКиТО	Доля педагогических работников Техникума, имеющих квалификационные категории, не менее 60% от общего числа преподавателей.	Не требуется

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
4.1.2	Обеспечение повышения квалификации педагогических работников, руководителей и специалистов	2022 – 2026 гг., ежегодно	Руководители структурных подразделений, Начальник ОКИТО	100% от потребности – (педагогические работники – 1 раз в 3 года; специалисты – 1 раз в 5 лет).	Не требуется
4.1.3	Использование интернет рекрутинговых ресурсов для поиска и привлечения соискателей на вакантные должности	2022 – 2026 гг., ежегодно	Начальник ОКИТО, Руководитель группы ИУС	Обеспечение потребности в персонале соответствующей квалификации.	Не требуется
4.1.4	Обеспечение условий для сертификации и участия экспертов в области государственной аккредитации основных профессиональных образовательных программ	2022 – 2026 гг., ежегодно	Заместитель директора по УР, Начальник ОКИТО	Наличие не менее 2 сертифицированных специалистов и участие их в мероприятиях государственной аккредитации образовательных учреждений.	Не требуется
4.1.5	Мероприятия по улучшению условий труда	2022 – 2026 гг.	Директор, Специалист по охране труда	Отсутствие вредных и опасных производственных факторов, а также не устраненных замечаний для 100% рабочих мест, имеющих в Техникуме (по результатам работы постоянно действующей комиссии Техникума по охране труда).	Не требуется

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
4.1.6	Проведение специальной оценки условий труда рабочих мест	2022 год	Директор, Специалист по охране труда	Обеспечение прохождения рабочих специальной оценки условий труда. 100% мест оценки	Не требуется
4.2 Развитие материально-технической базы					
4.2.1	Ремонт сантехнических и электрических инженерных сетей: замена стояков, сантехнических труб, задвижек, кранов смесителей, автоматических выключателей, электрощитов	2022 – 2026 гг., ежегодно	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС	Обеспечение функционирования и поддержание в технически исправном состоянии здания и инженерных систем Техникума.	Необходимо дополнительное финансирование
4.2.2	Проведение работ по утеплению кабинета общественных мероприятий (№ 251)	2022 – 2026 гг.	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС	Соответствие кабинета требованиям санитарно-технических норм в зимнее время.	Необходимо дополнительное финансирование
4.2.3	Обновление мебели в учебных аудиториях: столы, стулья, шкафы, жалюзи, доски, тумбы (две аудитории в год)	2022 – 2026 гг., ежегодно	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС	Использование учебной мебели не более 10 лет	Необходимо дополнительное финансирование
4.2.4	Приобретение спортивного инвентаря	2022 – 2026 гг., ежегодно	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС, Руководитель физвоспитания	Необходимое количество и качество инвентаря и оборудования для организации образовательного процесса и работы спортивных секций.	Необходимо дополнительное финансирование
4.2.5	Приобретение материалов и оборудования	2022 – 2026 гг.	Заместитель	Приобретение	Необходимо

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
	для целей организации воспитательного процесса (музыкальные инструменты, сценические костюмы, туристическое оборудование, и т. д.)		директора по ВР - начальник ВЧ, Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС	оборудования и материалов необходимых для реализации рабочих программ воспитательной работы, в объеме 100%, от заявленной потребности.	дополнительное финансирование
4.2.6	Обновление оборудования лабораторий Техникума: – Лаборатория физики; – Лаборатория электротехники и электрических измерений; – Лаборатория типовых элементов систем автоматического управления; – Лаборатория химии, технологий нефти, газа и газового конденсата.	2022- Лаборатория физики 2023- Лаборатория электротехники и электрических измерений 2024- Лаборатория типовых элементов систем автоматического управления 2025- Лаборатория химии, технологий нефти, газа и газового конденсата	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС, Заведующие кафедрами НГС и ЭТС	Обновленные помещения. Соответствие учебной материальной базы современным требованиям организаций образовательного процесса.	Необходимо дополнительное финансирование

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*	
4.2.7	Предоставление отчетов по требованию Учредителя по ходу реализации проекта строительства учебного полигона. Взаимодействие с ДОиО, предоставляющими оборудование для оснащения учебного полигона.	2022 – 2026 гг. (при условии финансирования) в течении всего периода, с учетом начала строительства и проектного срока строительства 18 мес.	Директор, Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС, Заместитель директора по УПР	Соответствие этапов строительства проектным показателям. Соблюдение сроков строительства. Контроль соответствия оборудования, монтируемого на полигоне, компетенциям, формируемым в рамках реализации программ.	На СМР в соответствии с инвестиционной программой ПАО «Газпром» На приобретение оборудования не требующего монтажа, необходимо дополнительное финансирование	
4.2.8	Обновление автомобильного парка Техникума:		Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС	Замена изношенной автотранспортной техники.	Необходимо дополнительное финансирование	
	- автобус	2022 год				
	- легковой а/м	2023 год				
4.2.9	Установка дополнительных видеокамер	2022 – 2026 гг.	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС	Усиление охранных мер в соответствии с паспортом безопасности Техникума. Повышение уровня безопасности в здании Техникума, ликвидация слепых зон системы видео наблюдения.	Не требуется	

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
4.2.10	Выполнение ремонта в помещении Стрелкового тира	2023 год	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС	Помещение Стрелкового тира, отвечающее требованиям организации образовательного процесса.	Необходимо дополнительное финансирование
4.2.11	Модернизация систем оповещения о пожаре, замена пожарных датчиков	2022 год	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС, Инженер по ГО и ЧС	Соответствие систем оповещения о пожаре требованиям нормативных актов.	Необходимо дополнительное финансирование
4.2.12	Обновление материально-технической базы актового зала	2022 – 2026 гг.	Заместитель директора по ВР – начальник ВЧ	2022 – Музыкальная аппаратура: акустическая система – 1 шт, микшерный пульт – 1 шт., усилители мощности, радиомикрофоны – 6 шт, фронтальные мониторы – 4 шт, световое оборудование, ЖК-панель на задник сцены. 2023 - Аудиоинтерфейс U-Audio, студийные мониторы, компьютеры, према, сумматор, наушники, Ноутбук, пульт для радиовещания (развитие радиозума, подготовка	Необходимо дополнительное финансирование

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
				радиоведущих, творческое развитие), программное обеспечение.	
4.2.13	Выполнение ремонта в помещении Лыжной базы	2023 год	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС	Помещение Лыжной базы, отвечающее современным требованиям организации образовательного процесса.	Необходимо дополнительное финансирование
4.2.14	Трансформация пространства читального зала с целью формирования современной образовательной культурно-информационной среды для самостоятельной работы студентов	2023 год	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС, Руководитель группы ИУС, Заместитель директора по УР, Заместитель директора по ВР - начальник ВЧ, Заведующий библиотекой	Оборудование читального зала трансформируемой мебелью Соответствии помещений Техникума современному уровню оснащения и организации образовательного процесса.	Необходимо дополнительное финансирование
4.2.15	Установка греющего кабеля на ливневую канализацию	2024 год	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС	Обеспечение работы ливневой канализации в течении всего календарного года.	Не требуется
4.2.16	Модернизация оборудования, замена	2024 год	Заместитель	Соответствие помещений	Необходимо

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
	мебели, формирование дополнительной линии раздачи в столовой		директора по АХР – начальник СЭЗиС	Техникума современному уровню оснащения образовательных организаций	дополнительное финансирование
4.2.17	Модернизация системы контроля учета доступа в здание Техникума	2024 год	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС, Руководитель группы ИУС	Стабильное функционирование СКУД, соответствие стандартам безопасности, необходимость модернизации, обусловленная сроком эксплуатации СКУД (более 10 лет).	Необходимо дополнительное финансирование
4.2.18	Замена освещения здания на светодиодное освещение	2025 год	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС	Замена освещения всех помещений на светодиодные лампы. Снижение затрат на электроэнергию, утилизацию ртутных ламп, приобретение ртутных ламп и др. ламп.	Необходимо дополнительное финансирование
4.2.19	Замена входных дверей кабинетов и помещений	2026 год	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС	Поддержание здания Техникума в удовлетворительном техническом состоянии.	Необходимо дополнительное финансирование

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
5. Развитие библиотечного обеспечения					
5.1	Формирование (обновление) фонда библиотеки в соответствии со статьей 18 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и требованиями ФГОС СПО, ФГОС СОО	2022 – 2026 гг.	Заведующий библиотекой, Заведующие кафедрами, Председатели П(Ц)К	Обеспечение основных профессиональных образовательных программ необходимым количеством учебных изданий и ресурсов на 100%.	Необходимо дополнительное финансирование
5.2	Организация доступа к электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам)	2022 – 2026 гг., ежегодно	Заведующий библиотекой, Руководитель группы ИУС	Обеспечение реализуемых образовательных программ электронными образовательными информационными ресурсами в объеме не менее 30% от общего объема источников информации, предусмотренных программами.	Необходимо дополнительное финансирование
5.3	Организация доступа к информационным ресурсам опорных вузов и вузов-специальных партнеров ПАО «Газпром»	2022 – 2026 гг., ежегодно	Заместитель директора по ВР - начальник ВЧ, Заведующий библиотекой	Наличие доступа студентов и преподавателей Техникума к информационным ресурсам ВУЗов и партнеров ПАО «Газпром».	Не требуется
5.4	Внедрение в работу библиотеки новых	2022 – 2026 гг.,	Заведующий	Реализация не менее двух	Не требуется

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
	форм работы с читателями	ежегодно	библиотекой	новых форм работы библиотеки в год, в соответствии с планом работы библиотеки.	
5.5	Развитие системы взаимодействия с библиотеками города и округа.	2022 – 2026 гг., ежегодно	Заведующий библиотекой	Обеспечение доступа к информационным ресурсам других библиотек; повышение уровня мероприятий, проводимых в библиотеке Техникума, расширение тематик выставок	Не требуется
6. Развитие цифровой образовательной среды					
6.1	Создание и использование образовательного контента	2022 – 2026 гг.	Методист по информационным технологиям, Преподаватели	Доля (количество) программ (курсов) дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей, реализация которых возможна с использованием платформы дистанционного обучения (для каждого преподавателя), не менее 2022 – 20% от объема	Не требуется

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
				реализуемой нагрузки; 2023 – 30% от объема реализуемой нагрузки; 2024 – 40% от объема реализуемой нагрузки; 2025 – 50% от объема реализуемой нагрузки; 2026 – 60% от объема реализуемой нагрузки.	
6.2	Замена устаревшего сетевого оборудования для увеличения пропускной способности локальной сети до 1Gb	2022 – 2026 гг.	Руководитель группы ИУС	Обеспечение функционирования локально вычислительной сети со скоростью передачи данных до 1Gb.	Необходимо дополнительное финансирование
6.3	Приобретение ноутбуков в рамках проекта «ТЕХНИКУМ – ОНЛАЙН» (кафедра НГС – 16 шт., кафедра ЭТС – 16 шт., кабинеты инженерной графики – 32 шт.)	2022 – 2026 гг.	Руководитель группы ИУС	Наличие функционирующих мобильных учебных классов, обеспечивающих работу используемого программного обеспечения.	Необходимо дополнительное финансирование
6.4	Интеграция в образовательный процесс системы дистанционного образования	2022 – 2026 гг.	Руководитель группы ИУС, Старший методист	Функционирующая система дистанционного образования, позволяющая реализовывать основные профессиональные образовательные программы	Необходимо дополнительное финансирование

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
				дистанционно, в объеме не менее 60%.	
6.5	Развитие функционала систем на платформе «1С:Предприятие»	2022 – 2026 гг., ежегодно	Руководитель группы ИУС	Развитие автоматизации бизнес-процессов Техникума	Не требуется
6.6	Обновление компьютерного парка и прочего IT-оборудования для обучения, в том числе оснащение комплектами VR/AR оборудования, планшетов, ноутбуков	2022 – 2026 гг. ежегодно	Руководитель группы ИУС	Соответствие компьютерного парка и прочего IT-оборудования уровню решения задач (доля оснащённости учебного IT-оборудования не старше 5 лет, не менее 50%).	Необходимо дополнительное финансирование
6.7	Приобретение лицензионного и сертифицированного программного обеспечения в соответствии с требованиями законодательства, в том числе и программное обеспечение VR/AR оборудования, планшетов, ноутбуков	2022 – 2026 гг., ежегодно	Руководитель группы ИУС	Использование отечественного лицензионного программного обеспечения в объёме не менее 90%.	Необходимо дополнительное финансирование
6.8	Регулярный мониторинг предоставляемых услуг доступа к сети Интернет (с целью определения оптимального поставщика услуг)	2022 – 2026 гг. (с учетом возможностей региональных провайдеров)	Руководитель группы ИУС	Повышение стабильности работы и поддержание скорости канала передачи данных сети Интернет не менее 200 Мбит/сек, поиск более эффективных провайдеров и переход на новых поставщиков услуг (при их наличии).	Не требуется
6.9	Приобретение веб-камер в учебные	2022 – 2023 гг.	Руководитель группы	Возможность реализации	Необходимо

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
	кабинеты		ИУС	образовательных программ на рабочих местах преподавателей в дистанционном формате.	дополнительное финансирование
6.10	Приобретение сетевого хранилища данных для обеспечения резервного копирования данных в полном объеме (информационные базы, автоматизированные рабочие места пользователей, данные общих сетевых папок)	2022 год	Руководитель группы ИУС	Функционирование сетевого хранилища данных, обеспечивающее резервное копирование информации в полном объеме.	Необходимо дополнительное финансирование
6.11	Переход на новую версию официального сайта Техникума	2022- 2023 год Поэтапно в соответствии с программой	Руководитель группы ИУС	Функционирование современной версии официального сайта Техникума. Функционирование новой версии личного кабинета студентов: - повышение оперативности передачи данных; - возможность интеграции систем 1С Колледж и редактора сайта; - возможность большей персонализации предоставляемой информации - автоматизация	Не требуется

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
				обновления информации размещаемой на сайте.	
6.12	Создание условий для самостоятельной работы студентов, организация в читальном зале библиотеки 25 рабочих мест, в том числе 15 с выходом в интернет	2023 год	Заместитель директора по АХР – начальник СЭЗиС, Руководитель группы ИУС	Выполнение требований обновленных версий ФГОС по созданию условий для самостоятельной работы студентов.	Необходимо дополнительное финансирование
6.13	Приобретение сервера для бесперебойного функционирования систем на платформе «1С:Предприятие»	2023 год	Руководитель группы ИУС	Бесперебойное функционирование сервера систем на платформе «1С:Предприятие».	Необходимо дополнительное финансирование
6.14	Приобретение двух интерактивных панелей для использования при ГИА, проведения видеоконференции	2023 год	Руководитель группы ИУС	Приобретенное, смонтированное и функционирующее оборудование.	Необходимо дополнительное финансирование
7. Совершенствование работы с потребителями					
7.1	Совершенствование системы мониторинга удовлетворенности всех категорий потребителей	2022 – 2026 гг., ежегодно	Заместитель директора по УПР	2022 – 2026 годы – мониторинг удовлетворенности не менее 5-ти групп потребителей (или 100% от запланированного количества групп потребителей). Отражение проблемных вопросов, выявленных в ходе мониторинга в	Не требуется

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
				планах работы Техникума и его структурных подразделений с целью их решения.	
7.2	Развитие и совершенствование работы Новоуренгойского образовательного кластера	2022 – 2026 гг., ежегодно	Заместитель директора по УПР, Заместитель директора по ВР – начальник ВЧ	Выполнение мероприятий, предусмотренных ежегодными планами работы кластера, на уровне не ниже 90%. Расширение участников кластера с учетом взаимных интересов сторон.	Не требуется
7.3	Организация содействия трудоустройству выпускников	2022 – 2026 гг., ежегодно	Участники системы содействия трудоустройству выпускников из числа работников Техникума	Поддержание уровня трудоустройства выпускников Техникума в ДОиО ПАО «Газпром» не ниже 40%.	Не требуется
7.4	Развитие системы целевой подготовки студентов	2022 – 2026гг., ежегодно при наличии потребности ДОиО ПАО «Газпром» в целевом обучении студентов и соответствии уровня профессиональной	Заместитель директора по УПР	2022 год – не менее 15 % студентов ОФО заключили договоры о целевом обучении с ДОиО ПАО «Газпром», 2023 год – не менее 25 % студентов ОФО заключили договоры о целевом обучении с	Не требуется

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
		подготовки студентов Техникума требованиям ДОиО ПАО «Газпром»		ДОиО ПАО «Газпром», 2024 год – не менее 30 % студентов ОФО заключили договоры о целевом обучении с ДОиО ПАО «Газпром», 2025 год – не менее 25 % студентов ОФО заключили договоры о целевом обучении с ДОиО ПАО «Газпром», 2026 год – не менее 40% студентов ОФО заключили договоры о целевом обучении с ДОиО ПАО «Газпром».	
7.5	Формирование и развитие конкурсного движения профессионального мастерства на базе учебного полигона	2025 – 2026 гг., ежегодно, при наличии функционирующей о учебного полигона	Заместитель директора по УПР	Проведение не менее одного регионального конкурса профессионального мастерства в год (или 100% от запланированного количества конкурсов в соответствии с планом	Не требуется

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
8. Развитие системы внешней оценки качества образования					
8.1	Независимая оценка качества подготовки обучающихся	2022 – 2026 гг.	Старший методист, Председатели П(Ц)К, Заведующие кафедрами	Наличие ежегодной сравнительной (рейтинговой) оценки результатов обучения студентов Техникума и других образовательных организаций СПО по данным независимых срезов не ниже среднего по РФ. Определение точек роста, планирование и реализация мероприятий по улучшению показателей.	Необходимо дополнительное финансирование
8.2	Независимая оценка качества образовательной деятельности Техникума	По плану общественных советов по независимой оценке качества (не чаще, чем 1 раз в год, не реже, чем 1 раз в 3 года)	Эксперты внешнего происхождения	Соответствие показателям и критериям оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, установленным организациями, уполномоченными в проведении независимой оценки. Наличие сравнительной	Необходимо дополнительное финансирование

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
				(рейтинговой) оценки по региону, определение точек роста, планирование и реализация мероприятий по улучшению показателей.	
8.3	Прохождение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в СППК	По плану советов	Заместители директора по направлениям, Заведующие кафедрами	Успешное прохождение процедур профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, 100% от запланированных.	Не требуется
9. Обеспечение социальной поддержки работников и студентов, развитие корпоративной культуры					
9.1	Мотивация работников к здоровому образу жизни, занятию физкультурой	2022 – 2026 гг..	Начальник ОКИТО, Руководитель физвоспитания	Доля участия персонала в различных формах физической активности не менее 70 %.	Не требуется
9.2	Развитие и ротация экспертного пула в области контроля и аккредитации образовательной деятельности (из числа работников Техникума)	2022 – 2026 гг.	Директор, Начальник ОКИТО,	Не менее 8 сотрудников Техникума являются экспертами в области контроля и аккредитации образовательной деятельности.	Не требуется
9.3	Доведение и поддержание стипендиального обеспечения студентов до уровня, утвержденного для	С 2022 года далее поддержание уровня в	Ведущий экономист, Заместитель директора по ВР –	Обеспечение соответствия уровня стипендиального	Необходимо дополнительное финансирование

№ п/п	Содержание работы	Сроки исполнения	Ответственные	Целевые индикаторы и показатели исполнения. Обоснования	Необходимость увеличения финансирования (расчетное количество финансовых средств, руб.)*
	федеральных и государственных образовательных организаций СПО ЯНАО	соответствии с изменением в нормативной базе	начальник ВЧ	обеспечения студентов Техникума, региональному уровню	
9.4	Обеспечение студентов льготной категории социальными гарантиями в соответствии с постановлением правительства ЯНАО от 31 августа 2020 г. № 1032-П «О нормах обеспечения питанием, одеждой, обувью, мягким и жестким инвентарем обучающихся в государственных образовательных организациях Ямало-Ненецкого автономного округа и частных профессиональных образовательных организациях, находящихся на территории Ямало-Ненецкого автономного округа»	2022 – 2026 гг.	Заместитель директора по ВР – начальник ВЧ	Обеспечение студентов льготной категории социальными гарантиями в соответствии с постановлением правительства ЯНАО от 31 августа 2020 г. № 1032-П.	Не требуется
9.5	Организация экскурсии студентов и преподавателей, сотрудников Техникума в «Газпром колледж Волгоград» в связи с празднованием 80-ой годовщины Победы	2025 год	Заместитель директора по ВР – начальник ВЧ	Организация проезда для группы студентов.	Необходимо дополнительное финансирование
9.6	Кадровое обеспечение в связи с внедрением учебного полигона	2022-2026гг.	Начальник ОКИТО Ведущий экономист	Кадровое обеспечение	Необходимо дополнительное финансирование

* обновление материально-технической базы возможно при получении положительного решения Председателя Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллера о выделении дополнительного финансирования

