Лист изменений

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации «Газпром техникум Новый Уренгой»

_____ К.А. Гапшенко

«24» января 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой»

_____ С.В. Ялов

«24» января 2024 г.

Изменение к документу Коллективный договор ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» на 2022 – 2024 годы
СМК.11.ПО.ОР.052.008-21

Дата введения в действие 24.01.2024 г.

Текст изменений № 8

Редакция действующего коллективного договора на 2022 – 2024 гг.	**Изменения в коллективный договор**	**Комментарий**
По тексту «минимальная тарифная ставка»	Заменить «ЕСТ» (за исключением раздела 4)	
Отсутствует	Единый социальный тариф (далее – ЕСТ) – величина, применяемая для расчета размеров социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Договором, соответствующая на дату подписания настоящего Дополнительного соглашения величине действующей минимальной тарифной ставки. Величина ЕСТ подлежит изменению (увеличению) по решению Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» и его дочерних обществ с учетом финансово-экономических возможностей Работодателей. При этом размер повышения ЕСТ	

Редакция действующего коллективного договора на 2022 – 2024 гг.	Изменения в коллективный договор	Комментарий
	соответствует размеру повышения тарифных ставок и должностных окладов. Установленному приказом ПАО «Газпром» о повышении тарифных ставок и должностных окладов Работников. При изменении (увеличении) ЕСТ исчисление размера социальных льгот, гарантий и компенсаций осуществляется исходя из величины ЕСТ, действующей на момент возникновения права Работника на выплаты.	
<u>п 4.3.</u> Минимальная тарифная ставка устанавливается приказом ПАО «Газпром» с учетом мнения МПО ПАО «Газпром». На основе минимальной тарифной ставки определяются диапазоны должностных окладов (тарифных ставок) Работников, оплачиваемых по Базовой единой тарифной сетке. **Минимальная тарифная ставка также применяется для расчета размера социальных льгот, гарантий и компенсаций. При изменении (увеличении) минимальной тарифной ставки исчисление размера социальных льгот, гарантий и компенсаций осуществляется исходя из размера минимальной тарифной ставки, действующего на момент возникновения права Работника на выплаты.**	**<u>п 4.3.</u>** Минимальная тарифная ставка устанавливается приказом ПАО «Газпром» с учетом мнения МПО ПАО «Газпром». На основе минимальной тарифной ставки определяются диапазоны должностных окладов (тарифных ставок) Работников, оплачиваемых по Базовой единой тарифной сетке.	
<u>Приложение № 2 к Положению</u> Перечень организаций, периоды работы в которых учитываются работникам при исчислении стажа работы с 01 января 2023 года. 28. ООО «Газпром экспорт»	**<u>Приложение № 2 к Положению</u>** Перечень организаций, периоды работы в которых учитываются работникам при исчислении стажа работы с 01 января 2023	

Редакция действующего коллективного договора на 2022 – 2024 гг.	Изменения в коллективный договор	Комментарий
	года. 28. ООО «Газпром добыча Иркутск»	

Юрисконсульт О.В. Серегина