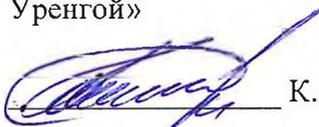


Лист изменений

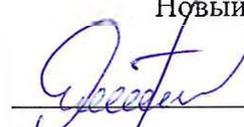
СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации «Газпром техникум Новый Уренгой»


К.А. Гапшенко
«20» октября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой»


С.В. Ялов
«20» октября 2022 г.

Изменение к документу Коллективный договор ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» на 2022 – 2024 годы
СМК.11.ПО.ОР.052.008-21

Дата введения в действие 20.10.2022 г.

Текст изменений № 5

Редакция действующего коллективного договора на 2022 – 2024 гг.	Изменения в коллективный договор	Комментарий
Абз.4 п.4.1: Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников Техникума является приложением № 4 к настоящему Договору.	Абз.4 п.4.1: Положение об оплате труда работников ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» является приложением № 3 к настоящему Договору.	
Абз. 1 п. 7.1.3: Осуществлять аттестацию рабочих мест по условиям труда в соответствии с законодательством и локальными нормативными актами ПАО «Газпром».	Абз. 1 п. 7.1.3: Осуществлять специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством и локальными нормативными актами ПАО «Газпром».	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
Абз.2 п. 7.1.8 Не допускать Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских	Абз.2 п. 7.1.8 Не допускать Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию	В соответствии с абз.14 ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ.

Редакция действующего коллективного договора на 2022 – 2024 гг.	Изменения в коллективный договор	Комментарий
противопоказаний.	первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.	

Юрисконсульт



О.В. Серегина