

Лист изменений

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации «Газпром техникум Новый Уренгой»



К.А. Гапшенко

«03» марта 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой»



С.В. Ялов

«03» марта 2022 г.

Изменение к документу Коллективный договор ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» на 2022 – 2024 годы
СМК.11.ПО.ОР.052.008-21

Дата введения в действие 03.03.2022 г.

Текст изменений № 1

Редакция действующего коллективного договора на 2022 – 2024 гг.	Изменения в коллективный договор	Комментарий
<p>6.1.5. Производить Работникам доплату сверх размера пособия по временной нетрудоспособности, исчисленного в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», в размере 85 процентов среднего заработка, который определяется в порядке, предусмотренном указанным федеральным законом.</p> <p>По листкам нетрудоспособности по беременности и родам доплата производится до среднего заработка.</p>	<p>6.1.5. Производить Работникам доплату сверх размера пособия по временной нетрудоспособности, исчисленного в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», с учетом страхового стажа, до следующих размеров среднего заработка:</p> <p>– 100 процентов - Работникам по листкам нетрудоспособности по беременности и родам;</p> <p>– 85 процентов - Работникам, которым установлена повременно-премиальная система оплаты труда на основе</p>	<p>Дополнительное соглашение № 17 к Генеральному коллективному договору ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2022-2024 годы от 18.02.2022 г.</p>

Редакция действующего коллективного договора на 2022 – 2024 гг.	Изменения в коллективный договор	Комментарий
	<p>Единой тарифной сетки; – 75 процентов - Работникам, которым установлены другие системы оплаты труда. Доплата не производится при наступлении временной нетрудоспособности: – в период междувахтового отдыха Работников (кроме случаев нетрудоспособности по беременности и родам); – в период нахождения Работников в отпуске с последующим увольнением, – предоставленном в соответствии со статьей 127 Кодекса; – в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору; – в случаях, когда заболевание или травма наступили вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением. При наличии оснований для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 1 статьи 8 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай</p>	

Редакция действующего коллективного договора на 2022 – 2024 гг.	Изменения в коллективный договор	Комментарий
	<p>временной нетрудоспособности и в связи с материнством», доплата по листкам нетрудоспособности может не производиться или ее размер может быть снижен на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами.</p> <p>Для расчета доплаты средний заработок определяется в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы». Периодом для расчета среднего заработка являются два календарных года, непосредственно предшествующих году наступления временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам.</p>	

Главный бухгалтер



Г.Н. Федоров

Текст изменений № 2

СПИСОК

должностей работников Техникума, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность в календарных днях
1.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе-начальник службы по эксплуатации зданий и сооружений Ведущий экономист Главный бухгалтер Заместитель главного бухгалтера Заведующий (производственной) мастерской Заведующий библиотекой Начальник отдела кадров и трудовых отношений Руководитель группы информационно-управляющих систем	10 дней
2.	Бухгалтер 1 категории Старший специалист по кадрам Экономист 1 категории Инженер-электроник 1 категории	8 дней
3.	Бухгалтер 2 категории Заведующий кабинетом Инженер-электроник Инженер-электроник 2 категории Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Инженер по качеству Лаборант Программист Старший лаборант Специалист по охране труда Фельдшер Экономист 2 категории Юрисконсульт	6 дней
4.	Библиотекарь Делопроизводитель Звукорежиссер Комендант Педагог дополнительного образования Секретарь учебной части Старший библиотекарь Секретарь руководителя Специалист по кадрам	5 дней
5.	Водитель автомобиля Водитель автобуса	3 дня

Ведущий экономист

О.Е. Замалиева

Текст изменений № 3

Редакция действующего коллективного договора на 2022 – 2024 гг.	Изменения в коллективный договор	Комментарий
<p>6.1.11. Оказывать дополнительную материальную помощь (по заявлениям Работников) в следующих случаях и размерах:</p> <p>а) не более двух минимальных тарифных ставок (исходя из финансовой возможности Техникума):</p> <ul style="list-style-type: none"> – воинам-интернационалистам, воинам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайных ситуаций и при вооруженных конфликтах; – работникам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и приравненным к ним лицам, имеющим удостоверение установленного образца; – ветеранам боевых действий на территории других государств, а также бывшим военнослужащим, выполнявшим задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах. <p>б) не более трех минимальных тарифных ставок (исходя из финансовой возможности Техникума):</p> <ul style="list-style-type: none"> – имеющим многодетные семьи; – из числа одиноких 	<p>6.1.11. Оказывать дополнительную материальную помощь (по заявлениям Работников) в следующих случаях и размерах:</p> <p>а) не более двух минимальных тарифных ставок (исходя из финансовой возможности Техникума):</p> <ul style="list-style-type: none"> – воинам-интернационалистам, воинам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайных ситуаций и при вооруженных конфликтах; – работникам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и приравненным к ним лицам, имеющим удостоверение установленного образца; – ветеранам боевых действий на территории других государств, а также бывшим военнослужащим, выполнявшим задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах. <p>б) не более трех минимальных тарифных ставок (исходя из финансовой возможности Техникума):</p> <ul style="list-style-type: none"> – имеющим многодетные семьи; – из числа одиноких 	

Редакция действующего коллективного договора на 2022 – 2024 гг.	Изменения в коллективный договор	Комментарий
<p>матерей (отцов); – имеющим на иждивении ребенка инвалида. в) не менее одной и не более четырех минимальных тарифных ставок в случае смерти супруга (супруги), детей и родителей Работника. Представляется заявление Работника с приложением: – свидетельства о смерти либо копии свидетельства о смерти; – справки с места работы супруга (супруги), являющегося работником Техникума о том, что материальная помощь по данному основанию не выплачивалась; (для супруга (супруги), не являющегося работником Техникума – справки с места работы); – документов, подтверждающих родственные отношения с умершим; – документ, подтверждающий инвалидность. В случае если в Техникуме работают несколько членов семьи, имеющих право на дополнительную материальную помощь в связи со смертью члена семьи, то указанная льгота предоставляется одному из них</p>	<p>матерей (отцов); – имеющим на иждивении ребенка инвалида. в) не менее одной и не более четырех минимальных тарифных ставок в случае смерти супруга (супруги), детей и родителей Работника. Представляется заявление Работника с приложением: – свидетельства о смерти либо копии свидетельства о смерти; – документов, подтверждающих родственные отношения с умершим; – документ, подтверждающий инвалидность. В случае если в Техникуме работают несколько членов семьи, имеющих право на дополнительную материальную помощь в связи со смертью члена семьи, то указанная льгота предоставляется одному из них.</p>	

Начальник ОКИТО



И.Г. Фоменко

Лист ознакомления с изменениями

№ п.п	И.О.Ф	Должность	Подпись	Дата	Примечания
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					
11.					
12.					
13.					
14.					
15.					
16.					
17.					
18.					
19.					
20.					
21.					
22.					
23.					
24.					
25.					
26.					
27.					
28.					
29.					
30.					
31.					
32.					
33.					
34.					
35.					
36.					
37.					

№ п.п	И.О.Ф	Должность	Подпись	Дата	Примечания
38.					
39.					
40.					
41.					
42.					
43.					
44.					
45.					
46.					
47.					
48.					
49.					
50.					
51.					
52.					
53.					
54.					
55.					
56.					
57.					
58.					
59.					
60.					
61.					
62.					
63.					
64.					
65.					
66.					
67.					
68.					
69.					
70.					
71.					
72.					
73.					
74.					
75.					

№ п.п	И.О.Ф	Должность	Подпись	Дата	Примечания
76.					
77.					
78.					
79.					
80.					
81.					
82.					
83.					
84.					
85.					
86.					
87.					
88.					
89.					
90.					
91.					
92.					
93.					
94.					
95.					
96.					
97.					
98.					
99.					
100.					
101.					
102.					
103.					
104.					
105.					
106.					
107.					
108.					
109.					
110.					
111.					
112.					
113.					

№ п.п	И.О.Ф	Должность	Подпись	Дата	Примечания
114.					
115.					
116.					
117.					
118.					
119.					
120.					
121.					
122.					
123.					
124.					
125.					
126.					
127.					
128.					
129.					
130.					
131.					
132.					
133.					
134.					
135.					
136.					
137.					
138.					
139.					
140.					
141.					
142.					
143.					
144.					
145.					
146.					
147.					
148.					
149.					
150.					